

ПРОТОКОЛ
семинар-совещания по противодействию коррупции

15.04.2024 года

г.Талдыкорган

Комплаенс служба ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» ГУ «Управление здравоохранения области Жетісу» объявила о начале проведения семинар-совещания.

Присутствовали: коллектив-Областного центра психического здоровья.

Докладчик: комплаенс-офицер Акажанова Л.К.

ПОВЕСТКА ДНЯ:
За будущее без коррупции

Немаловажным фактором, регулирующим противодействие коррупции, является также принцип гласности и прозрачности правоохранительной деятельности. Для того, что бы уровень коррупции начал снижаться, надо действовать систематически и прогрессивно. Мало лишь уличать сотрудников государственных органов во взяточничестве. Все население должно понять, что надо прекратить давать взятки, что получение прибыли и увеличение доходов в краткосрочном периоде выльется в значительное ухудшение экономического развития страны в долгосрочной перспективе.

Действенным механизмом борьбы с коррупцией, должна стать эффективно работающая система противодействия коррупционным преступлениям. В настоящее время на территории страны действует проект новой антикоррупционной Стратегии Республики Казахстан до 2025 года разработанный Агентством РК по делам государственной службы и противодействию коррупции. В проекте Стратегии предусмотрены антикоррупционные меры, реализация которых позволит минимизировать уровень коррупции.

Приоритетными направлениями работы названного Агентства является устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных и экономических преступлений, наряду с выявлением и пресечением преступлений, представляющих наибольшую опасность общественной стабильности. Доказывает это и созданный на базе Агентства специализированный ситуационный центр, который. Используя информационные ресурсы, осуществляет мониторинг криминогенной ситуации в стране.

В целях дальнейшего совершенствования правовой базы в сфере борьбы с коррупцией следует принять новый Закон Республики Казахстан « О противодействии коррупции », включающий новые правовые механизмы и информационные возможности, Особенностью данного законопроекта, на наш взгляд, является его ориентация на вопросы формирования и реализации

антикоррупционной политики РК, как важнейшей части государственной политики, включающей меры, направленные на решение следующих задач:

1. – организацию борьбы с коррупцией на всех её уровнях;
2. – сужение поля условий и обстоятельств, благоприятствующих коррупции;
3. – увеличение вероятности выявления коррупционных преступлений и наказания за них;
4. – влияние на мотивы поведения субъектов коррупционных преступлений;
5. – создание атмосферы общественного порицания коррупции во всех её проявлениях.

Только успешная реализация поставленных антикоррупционной Стратегией задач внесёт основополагающий вклад в защиту прав, свобод и законных интересов наших граждан, экономической безопасности Казахстана. Именно это и обеспечит достижение поставленной Главой государства стратегической установки по вхождению Казахстана в число 30-ти наиболее развитых государств в мире. Антикоррупционная политика Казахстана постоянно совершенствуется исходя из запросов общества с учетом национальной практики и передового зарубежного опыта. Последовательный и комплексный подход в данном направлении обеспечен через реализацию Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 (далее - Антикоррупционная стратегия). С принятием Закона "О противодействии коррупции" создана система мер противодействия коррупции с разумным балансом превентивных и уголовно-правовых инструментов. В борьбу с коррупцией активно вовлекается гражданское общество через антикоррупционное просвещение и создание атмосферы «нулевой» терпимости к любым ее проявлениям. Создан независимый уполномоченный орган по противодействию коррупции - Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба), подчиненное и подотчетное Президенту Республики Казахстан. Будучи главным проводником антикоррупционной политики государства, Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) в своей деятельности сочетает элементы эффективной превенции, масштабного просвещения, конструктивного партнерства с обществом и уголовно-правовых мер. Внедрение в рамках проектного управления типового базового направления по противодействию коррупции для каждого государственного органа усилило координирующий потенциал антикоррупционной службы. Превентивные меры на государственной службе Новым Законом "О государственной службе Республики Казахстан" обеспечен переход к "карьерной" модели государственной службы, внедрены принципы меритократии через механизмы открытого конкурсного отбора, продвижения на основе компетентности. Сокращены условия для командных перемещений, фундаментально пересмотрена система оценки эффективности государственных служащих, проведено апробирование новой системы оплаты

труда в зависимости от результатов работы. Действует Этический кодекс государственных служащих, в местных и центральных государственных органах создан институт уполномоченных по этике. Функционируют советы по этике. Введено новое антикоррупционное ограничение для государственных служащих, депутатов Парламента и судей на владение счетами в зарубежных банках. Предусмотрен полный запрет на получение и дарение подарков в связи с исполнением служебных обязанностей лицам, занимающим ответственную государственную должность, а также уполномоченным на выполнение государственных функций, приравненным к ним, и членам их семей. Усилены нормы о недопустимости совместной службы (работы) указанных лиц с близкими родственниками, супругами и свойственниками. Кандидаты на государственную должность обязаны уведомлять о работающих родственниках в государственной организации. Усовершенствованы меры финансового контроля. В 2021 году государственные служащие, лица, приравненные к ним, а также их супруги в рамках всеобщего декларирования предоставили "входные" декларации, зафиксировав все свои активы. С 2022 года будет осуществляться сопоставление доходов и расходов. Оценка деятельности акимов дополнена целевым индикатором "уровень коррупции" и утверждена методика регионального измерения индекса коррупции. Минимизация предпосылок коррупции в судах и правоохранительных органах. Улучшена система отбора и оценки судей. В областных и приравненных к ним судах функционируют комиссии по судейской этике, создан отдел внутренней безопасности и предупреждения коррупции в судах Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде. Введена фигура "судьи-примирителя", что втрое снизило нагрузку на суды: почти половина дел завершаются примирением, стороны сами разбираются в споре, минимизируя коррупционные риски. Судебные процессы переведены в онлайн-режим. Устранена возможность манипуляций в алгоритме автоматизированного распределения дел. В целях безусловного применения принципа верховенства закона для оперативного разрешения гражданских и коммерческих споров международного бизнеса создан независимый Суд Международного финансового центра "Астана", работающий в рамках особого правового режима. Внедряется трехзвенная модель уголовного процесса, нацеленная на усиление гарантий соблюдения конституционных прав граждан, неотвратимость наказания и предупреждение коррупции. Вводится сплошное видеонаблюдение в пенитенциарных учреждениях и служебных помещениях полиции, а также во всех оперативно-следственных подразделениях правоохранительных органов. В повседневной практике применяются электронные системы досудебных расследований, административных производств, учета субъектов и объектов проверок, а также информационный сервис "Qamqor".

Вопросов к докладчику не поступило

По итогам семинара принято решение:

1. Принять к сведению представленную информацию
2. Рекомендовать отделу правового обеспечения продолжить работу по мониторингу законодательства в области антикоррупционный направленности и своевременно доводить до сотрудников изменения , вносимые в антикоррупционное закондательство .
3. Поручить руководителям структурных подразделений администрации проводить работу по недопущению коррупционных и иных правонарушений
4. Руководителям отделов обеспечить соблюдение основных обязанностей служащих, а также соблюдение надлежащего служебного поведения.

Семинар совещание объявлено завершенным

Вышеуказанная работа размещена на официальном сайте и интернет ресурсе Центра.

Комплаенс-офицер



Акажанова Л.К.